

ПРИКАЗ

30 августа 2023 года

№ 151/1од

О внедрении целевой модели наставничества

На основании распоряжения Министерства просвещения России от 25.12.2019 г. № Р—145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа департамента по образованию администрации Волгограда «О внедрении и реализации наставничества для педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Дубовцову Е.В., методиста.
2. Утвердить состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в образовательной организации в составе:
 - Богатова Е.А., директор, учитель истории и обществознания;
 - Дубовцова Е.В., методист, учитель начальных классов;
 - Полякова Л.Г., методист, учитель начальных классов;
 - Скачковой Н.В., методист, учитель изобразительного искусства;
 - Шишкевич Е.В., методист, учитель начальных классов;
3. Ответственному за внедрение целевой модели наставничества Дубовцовой Е.В.:
 - разработать Программу наставничества в МОУ СШ № 18 на 2023/2024 учебный год;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.05.2024 года.
4. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2023/2024 учебном году: «Ученик- ученик», «Учитель—учитель», «Сетевое наставничество».
5. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2023/2024 учебный год (Приложение 1).
6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МОУ СШ № 18

Е.А. Богатова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ СШ №18
Е.А.Богатова



Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1.	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 18 лет вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации).	15%
2.	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программу наставничества роли наставника (отношение количества детей в возрасте от 10 до 18 лет вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации).	15%
3.	Доля учителей молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей молодых специалистов, работающих в образовательной организации).	100%
4.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации).	100%
5.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества.	100%